

**PROCESO SELECTIVO
BOLSA DE TRABAJO DE AGENTE DE IGUALDAD
Massanassa, 30 de septiembre de 2021**

EXAMEN TEST

1. En el acuerdo interinstitucional por el que se aprueba el Protocolo para la coordinación de las actuaciones en materia de violencia de género en la Comunitat Valenciana:

- a) No participa la Delegación de Gobierno.
- b) Se contemplan las funciones de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado en materia de violencia de género.
- c) **Las respuestas b) y d) son correctas.**
- d) Se incluyen los anticipos por impago de pensiones alimenticias como un derecho económico de las mujeres víctimas de violencia de género.

2. El Ayuntamiento de Massanassa está adherido a la Red de Municipios Libres de Tráfico y Prostitución desde:

- a) 2019
- b) 2020
- c) **2021**
- d) El Ayuntamiento de Massanassa no está adherido a dicha Red.

3. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que es discriminación indirecta?

- a) Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- b) **Se considera discriminación indirecta por razón de sexo la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados.**
- c) el concepto de discriminación indirecta no se regula en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- d) Ninguna respuesta anterior es la correcta.

4. Atendiendo a las definiciones que hace la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana una infraestructura donde se atienden mujeres víctimas de violencia de género en actividades de ocio y desarrollo personal de titularidad municipal, sería:

- a) **Un centro**
- b) Un programa
- c) Un servicio
- d) Las tres cosas.

5. Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, no deberán:

- a) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
- b) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.
- c) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- d) Promover la presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.

6. ¿En qué artículo de la Constitución Española se establece que el Estado tiene competencia exclusiva sobre determinadas materias?

- a) En el artículo 147 de la Constitución Española.
- b) En el artículo 148 de la Constitución Española.
- c) En el artículo 149 de la Constitución Española.
- d) En el artículo 150 de la Constitución Española.

7. De las siguientes funciones de la figura de agente de igualdad, ¿cuáles se desempeñan desde los Servicios Sociales de Atención Primaria Específica?

- a) Información y asesoramiento personalizado a mujeres sobre servicios y prestaciones, formación, orientación laboral y creación de empresas, entre otras.
- b) Registro de la información social que les corresponda mediante la aplicación informática proporcionada al efecto, asegurando que las aplicaciones informáticas incorporen las variables "sexo" y que los datos e indicadores que se recaban estén desagregados por género y que son cumplimentadas por el equipo de intervención social.
- c) Todas las funciones de la figura de agente de igualdad se desempeñan desde los Servicios Sociales de Atención Primaria Básica.
- d) Coordinación con la Xarxa Valenciana d'Igualtat.

8. Según el reglamento de la red de municipios protegidos contra la violencia de género, de la que el Ayuntamiento de Massanassa forma parte desde 2019, ¿cuáles son los requisitos de permanencia en la red, una vez adheridos?

- a) Realización de campañas municipales de sensibilización, prevención y lucha contra la violencia de género.
- b) Disponer de policía local con un mínimo de 20 horas de formación especializada en violencia de género homologada por el IVASPE.
- c) Adhesión al sistema VIOGEN, en un plazo de 12 meses desde la entrada del Ayuntamiento en la red.
- d) Disponer de un mínimo de un 10% del total del personal técnico y político con un mínimo de 20 horas de formación especializada en violencia de género.

9. El principio de igual retribución por trabajo de igual valor en los términos establecidos en el art. 28 del Estatuto del Trabajador, vincula

- a) A todas las empresas, independientemente del número de personas trabajadoras y a todos los convenios y acuerdos colectivos
- b) A todas las empresas con 100 o más empleados/as y a sus acuerdos colectivos.
- c) A las empresas públicas con más de 250 personas empleadas y a sus convenios y acuerdos colectivos.
- d) Sólo a las empresas que dispongan de plan de igualdad y a sus convenios colectivos.

10. ¿Qué diferencia existe entre sexo y género? Marca la opción incorrecta:

- a) **No existe diferencia, sexo y género significan lo mismo.**
- b) El sexo viene determinado por la naturaleza, una persona nace con sexo masculino o femenino. En cambio, el género, varón o mujer, se aprende, puede ser educado, cambiado y manipulado.
- c) Se entiende por género la construcción social y cultural que define las diferentes características emocionales, afectivas, intelectuales, así como los comportamientos que cada sociedad asigna como propios y naturales de hombres o de mujeres.
- d) El sexo es biológico y el género asignado.

11. El I Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Massanassa (2020-2023), Aprobado en Pleno el 28 de Noviembre de 2019, supuso el inicio de un camino dirigido a difundir y visibilizar una cultura del Ayuntamiento comprometida con la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en la organización y predisponer a toda la organización para trabajar por este objetivo común, con la realización de unos objetivos por ejes de actuación.

- a) **Se han establecido 10 ejes de actuación para el desarrollo del Plan.**
- b) El Ayuntamiento de Massanassa en estos momentos no cuenta con Plan de Igualdad y una de las funciones de la agente de igualdad será el desarrollo del mismo.
- c) Ninguna de las respuestas es correcta.
- d) El mencionado Plan del enunciado no es el I, si no el II.

12. Los plazos expresados en días se contarán a partir de:

- a) el día en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el día en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.
- b) **el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.**
- c) el día en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el siguiente a aquel en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.
- d) el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate, o desde el día en que se produzca la estimación o la desestimación por silencio administrativo.

13. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Dentro de los Derechos a la asistencia social integral:

- a) La atención psicológica no está incluida por ser un servicio especializado no incluido en las prestaciones públicas de servicios sociales, deberá ser remitida a los servicios sanitarios.
- b) El apoyo a la formación e inserción no está incluido por formar parte de las competencias de empleo, no de protección social.
- c) **Tanto la atención psicológica como la formación e inserción social están incluidas en la atención integral multidisciplinar que ha de tener la víctima de violencia de género.**
- d) Ninguna es correcta

14. El principio de transparencia retributiva, según la normativa reguladora, se aplicará al menos a través de:

- a) Los registros retributivos y la auditoría retributiva
- b) El sistema de valoración de puestos de trabajo en la empresa
- c) En el convenio colectivo
- d) **Todas son correctas**

15. Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a:

- a) Una hora de ausencia del trabajo, que obligatoriamente deberá realizarse en la hora anterior de la finalización de la jornada laboral.
- b) Una hora y media máxima semanal, que podrá dividir en dos fracciones.
- c) **Una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad**
- d) Media hora diaria que de forma obligada deberá ser al inicio de la jornada laboral.

16 Para que sean eficaces, las Políticas de Igualdad han de abordar, al menos, los siguientes objetivos:

- a) Realizar acciones que diferencien claramente su actividad en función del sexo de las personas participantes.
- b) Tener en cuenta que las tareas domésticas han sido históricamente asignadas a las mujeres.
- c) Examinar adecuadamente el origen de las diferencias existentes entre hombres y mujeres.
- d) **Compensar los efectos que ha producido la discriminación histórica padecida por las mujeres, respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades, entre otros.**

17. Los documentos electrónicos emitidos por las Administraciones Públicas:

- a) requerirán, en todo caso, de firma electrónica.
- b) no requerirán de firma electrónica, salvo aquellos que se publiquen con carácter meramente informativo.
- c) **no requerirán de firma electrónica si se publican con carácter meramente informativo y aquellos que no formen parte de un expediente administrativo.**
- d) no requerirán, en ningún caso, de firma electrónica.

18. Artículo 20. Derechos de los hijos e hijas de las víctimas. Según la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, entre los derechos de los hijos e hijas de las víctimas de violencia sobre las mujeres, estos tendrán:

- a) Acceso preferente de los hijos e hijas en la adjudicación de plazas ofertadas en los centros de atención socioeducativa para menores de dos años.
- b) Acceso gratuito a los centros de 0-3 años en el municipio.
- c) No hay derecho reconocido para la escolarización de los/as menores de 3 años.
- d) **Acceso preferente de los hijos e hijas en la adjudicación de plazas ofertadas en los centros de atención socioeducativa para menores de tres años**

19. Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana. A los efectos de esta Ley, se entiende por violencia sobre la mujer:

a) todo comportamiento de acción u omisión por el que un hombre inflige a la mujer daños físicos, sexuales, psicológicos y/o económicos basados en la pertenencia de esta al sexo femenino; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada.

b) todo comportamiento de acción u omisión por el que un hombre inflige a la mujer daños físicos, sexuales, psicológicos basados en la pertenencia de esta al sexo femenino, como resultado de la situación de desigualdad y de las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada.

c) todo comportamiento de acción u omisión por el que un hombre inflige a la mujer daños físicos, sexuales, psicológicos y/o económicos basados en la pertenencia de esta al sexo femenino, como resultado de la situación de desigualdad y de las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada.

d) todo comportamiento de acción por el que un hombre inflige a la mujer daños físicos, sexuales, psicológicos y/o económicos basados en la pertenencia de esta al sexo femenino, como resultado de la situación de desigualdad y de las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres; así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de libertad, tanto si se producen en la vida pública como en la privada.

20. ¿Qué contenido debe tener un plan de igualdad municipal interno?

a) El contenido que se determine por acuerdo del Pleno.

b) Proceso de selección y contratación, Clasificación profesional, Formación, Promoción profesional, Condiciones de trabajo, y Retribuciones.

c) Proceso de selección y contratación, Clasificación profesional, Formación, Promoción profesional, Condiciones de trabajo, Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral Infrarrepresentación femenina, Retribuciones, Prevención del acoso sexual y por razón de género.

d) Ninguna de las respuestas es correcta.

21. El papel de los Ayuntamientos en el impulso de la igualdad entre mujeres y hombres está determinado por:

a) La obligatoriedad de contar con un plan de igualdad de oportunidades por parte de las entidades con más de 50 trabajadores atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

b) Por las funciones competencia de la atención primaria que establece la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos, en su art. 17.

c) Ninguna de las respuestas es correcta.

d) Las respuestas a) y b) son correctas.

22. Si se ignora el lugar de notificación de una persona interesada en un procedimiento administrativo que tramita nuestro Ayuntamiento: La notificación se hará por medio de un anuncio publicado en:

- a) En la sede electrónica.
- b) En el Boletín Oficial de la Provincia.
- c) **En el Boletín Oficial del Estado.**
- d) Las tres respuestas anteriores son correctas.

23. Según la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunitat Valenciana Atendiendo a la Estructura funcional del Sistema Público Valenciano de Servicios Sociales las unidades de igualdad:

- a) **Forman parte de los servicios sociales de la atención primaria de carácter básico**
- b) Por su carácter especializado forman parte de la atención primaria de carácter específico
- c) Son unidades especializadas competencia de la Generalitat Valencina delegable en los ayuntamientos.
- d) No están integrados en los servicios sociales, aunque se incluya su financiación en las líneas de servicios sociales.

24. Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana en su Artículo 3. Manifestaciones de la violencia sobre la mujer. En particular y sin carácter excluyente, la violencia sobre la mujer se enmarca dentro de las siguientes manifestaciones. Señale la que recoge íntegramente lo previsto en la Ley.

- a) La violencia física, La violencia psicológica, La violencia sexual, Violencia económica, Mutilación genital femenina u otras prácticas tradicionales y/o culturales nocivas o perjudiciales para las mujeres y niñas, Tráfico de mujeres y niñas.
- b) La violencia física, La violencia psicológica, La violencia sexual, Violencia económica, Tráfico de mujeres y niñas, Matrimonios forzosos, Aborto y esterilización forzosa.
- c) **La violencia física, La violencia psicológica, La violencia sexual, Violencia económica, Mutilación genital femenina u otras prácticas tradicionales y/o culturales nocivas o perjudiciales para las mujeres y niñas, Tráfico de mujeres y niñas, Matrimonios forzosos, Aborto y esterilización forzosa.**
- d) La violencia física, La violencia psicológica, La violencia sexual, Mutilación genital femenina u otras prácticas tradicionales y/o culturales nocivas o perjudiciales para las mujeres y niñas, Tráfico de mujeres y niñas, Aborto y esterilización forzosa.

25. Señala qué información relacionada con el Servicio ATENPRO es correcta:

- a) Es un servicio telefónico atendido por la Policía Local del Ayto. de Massanassa.
- b) Es un servicio telefónico de atención y protección para víctimas de violencia de género.
- c) Es un servicio que se tramita desde los Servicios Sociales del Ayto. de Massanassa.
- d) **Las respuestas b) y c) son correctas.**

26. ¿Qué funciones no tiene atribuidas la figura de agente de igualdad en los Servicios Sociales de Atención Primaria Básica?

- a) Diseño de acciones para fomentar el asociacionismo de mujeres y asesoramiento para la constitución de las asociaciones.
- b) Actuaciones de protección y atención integral a las víctimas de violencia de género y machista, y a sus hijos e hijas a través de centros y programas.
- c) Coordinación con la Xarxa Jove de la Comunitat Valenciana.
- d) Todas son funciones de la figura de agente de igualdad.

27. La igualdad de género forma parte de los objetivos de desarrollo sostenible, Agenda ODS 2030, y pretende lograrlo con la consecución de una serie de metas, señala la incorrecta:

- a) Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- b) Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.
- c) Aumentar la participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida pública, salvo la política, que será responsabilidad de cada país.
- d) Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.

28. Las funciones de las Unidades de Igualdad en las que se enmarca el trabajo desarrollado por la figura de agente de igualdad están reguladas:

- a) En el art. 64 de la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos.
- b) En el art. 35 del Decreto 38/2020, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

29. El recurso extraordinario de revisión se interpone contra

- a) Cualquier acto administrativo.
- b) Actos que no agotan la vía administrativa.
- c) Los actos que agotan la vía administrativa.
- d) Los actos firmes exclusivamente.

30. El Real Decreto 6/2019, de 1 de marzo, regula el permiso de paternidad, el cuál actualmente reconoce el derecho a:

- a) Permiso de 10 semanas para el progenitor distinto a la madre biológica.
- b) Permiso de 8 semanas para el progenitor distinto a la madre biológica.
- c) Permiso de 16 semanas para el progenitor distinto a la madre biológica.
- d) Permiso de 12 semanas para el progenitor distinto a la madre biológica.

PREGUNTAS DE RESERVA:

31. En Ley 7/2012, de 23 de noviembre, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana Artículo 9. Acreditación de la violencia sobre la mujer. Serán medios de prueba para la acreditación y la prestación de las coberturas garantizadas en esta Ley los siguientes:

- a) Cualquier resolución judicial que la reconozca, El informe del Ministerio Fiscal, El certificado acreditativo de atención especializada por un organismo público competente en materia de violencia sobre la mujer.
- b) Cualquier resolución judicial que la reconozca, o El informe del Ministerio Fiscal
- c) Cualquier resolución judicial que la reconozca o El certificado acreditativo de atención especializada por un organismo público competente en materia de violencia sobre la mujer.
- d) Cualquier resolución judicial que la reconozca, El informe del Ministerio Fiscal, El certificado acreditativo de atención especializada de sanidad o servicios sociales.

32. El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, firmado en Estambul, establece entre sus objetivos:

- a) proteger a las mujeres contra todas las formas de violencia, y prevenir, perseguir y eliminar la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.
- b) contribuir a eliminar toda forma de discriminación contra las mujeres y promover la igualdad real entre mujeres y hombres, incluida mediante la autonomía de las mujeres.
- c) promover la cooperación internacional para eliminar la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica; e apoyar y ayudar a las organizaciones y las fuerzas y cuerpos de seguridad para cooperar de manera eficaz para adoptar un enfoque integrado con vistas a eliminar la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.
- d) todas las respuestas anteriores son correctas.

33. Cuando en una empresa con al menos cincuenta trabajadores, el promedio de las retribuciones a los trabajadores de un sexo sea superior a los del otro en un veinticinco por ciento o más, tomando el conjunto de la masa salarial o la media de las percepciones satisfechas, el empresario deberá:

- a) Equiparar obligatoriamente dichas retribuciones.
- b) Incluir en el Registro salarial una justificación de que dicha diferencia responde a motivos no relacionados con el sexo de las personas trabajadoras.
- c) No justificar el motivo de esta diferencia de retribuciones.
- d) Ninguna es correcta.